

ESG-Zielsetzungen

Die ESG-Ziele orientieren sich an den UN-Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals). Die Umsetzung dieser Ziele ist ein Kernelement der Geschäftstätigkeit der Deutsche Konsum REIT-AG. Für jede Säule der Nachhaltigkeit (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) setzen wir uns als Unternehmen ein Hauptziel, und durch das Erreichen dieses Ziels werden viele UN-Nachhaltigkeitsziele erfüllt.

Ökologisches Ziel:



Unser Umweltziel ist die Bekämpfung des Klimawandels durch die Dekarbonisierung unseres Portfolios. In Übereinstimmung mit dem beabsichtigten nationalen Beitrag (INDC) der EU (Europäische Union) plant Deutschland, die Kohlenstoffemissionen bis 2030 um 40 % unter das Niveau von 1990 zu senken und bis 2050 eine vollständige Dekarbonisierung des Energiesektors zu erreichen. Und da der Bau- und Immobiliensektor für 40 % des weltweiten Energieverbrauchs verantwortlich ist, ist die Dekarbonisierung dieses Sektors ein entscheidender Schritt für den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft. Unsere Dekarbonisierungsstrategie basiert auf der Beschaffung von Strom aus erneuerbaren Energiequellen, der Senkung des Energiebedarfs durch Verbesserung der Energieeffizienz der Anlagen, der Modernisierung der elektrischen und mechanischen Systeme und der Erzeugung erneuerbarer Energie vor Ort.



Soziale Zielsetzung:

Unser soziales Ziel ist es, unseren Mitarbeitern das beste Arbeitsumfeld zu bieten, in dem sie am produktivsten sein können. Dieses Ziel soll erreicht werden, indem wir unseren Mitarbeitenden kontinuierliche Unterstützung und Schulungsprogramme anbieten, eine jährliche Umfrage zu ihrer Zufriedenheit durchführen und sie in individuellen Feedbackgesprächen zu möglichen Verbesserungen oder Interessen befragen und uns um ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden kümmern.



Zielsetzung der Unternehmensführung:

Unser Governance-Ziel ist die Einhaltung des Deutschen Corporate Governance Kodex ("DCGK"). Die Einhaltung der Anforderungen des DCGK wird in einem jährlichen, öffentlich zugänglichen Bericht transparent und nachvollziehbar dargestellt. Darüber hinaus ist die langfristige, erfolgsabhängige Vergütung des Vorstands zu erwähnen, die unser Unternehmen in seinem Vergütungsbericht transparent offenlegt. Unser Governance-Risikomanagement umfasst die drei Säulen der Nachhaltigkeit: Planet, Menschen und Wohlstand.

